

Kleve, 26. Juni 2014

Vereinbarkeit weiter denken: tel-inform erhält Zertifikat „berufundfamilie“ für familienfreundliche Personalpolitik tel-inform zum dritten Mal ausgezeichnet

Die tel-inform customer services GmbH ist am 17. Juni 2014 in Berlin zum dritten Mal für seine strategisch angelegte familienbewusste Personalpolitik mit dem Zertifikat zum audit berufundfamilie ausgezeichnet worden. Das Klever Unternehmen zählt zu insgesamt 322 Arbeitgebern, die im Rahmen der Berliner Festveranstaltung aus den Händen von Caren Marks, Parlamentarische Staatssekretärin bei der Bundesfamilienministerin, das von der berufundfamilie gGmbH – eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung – erteilte Zertifikat erhielten. Darunter waren 157 Unternehmen, 126 Institutionen und 39 Hochschulen.

Einsetzbar in allen Branchen und unterschiedlichen Betriebsgrößen, erfasst das audit den Status quo der bereits angebotenen Maßnahmen zur besseren Balance von Beruf und Familie, entwickelt systematisch das betriebsindividuelle Potenzial und sorgt mit verbindlichen Zielvereinbarungen dafür, dass Familienbewusstsein in der Unternehmenskultur verankert wird. Nach erfolgreichem Abschluss dieses Prozesses erhalten die Arbeitgeber das Zertifikat zum audit berufundfamilie bzw. audit familienbewusste hochschule. Die praktische Umsetzung wird von der berufundfamilie gGmbH überprüft. Nach drei Jahren können im Rahmen einer Re-Auditierung weiterführende Ziele vereinbart werden. Nur bei erfolgreicher Re-Auditierung darf der Arbeitgeber das Zertifikat unverändert weiterführen. Das unter der Schirmherrschaft der Bundesfamilienministerin und des Bundeswirtschaftsministers stehende audit wird von den führenden deutschen Wirtschaftsverbänden BDA, BDI, DIHK und ZDH empfohlen.

tel-inform zählt zu den 85 Arbeitgebern, die das audit berufundfamilie bzw. audit familiengerechte hochschule bereits zum dritten Mal erfolgreich durchlaufen haben.

290 Beschäftigte können bei *tel-inform* von den familienbewussten Maßnahmen profitieren. Das Angebot umfasst aktuell flexible Arbeitszeiten, Teilzeitmodelle, Kinderbetreuungsangebote und Gesundheitsmaßnahmen. Bis zur Re-Auditierung in drei Jahren plant *tel-inform* die Einführung weiterer Maßnahmen, insbesondere mit dem Schwerpunkt Vereinbarkeit von Beruf und Pflege.

Pressekontakt

Gaby Roosen
Tel. +49 (0)2821-7776-790
Fax +49 (0)2821-7776-794
gaby.roosen@tel-inform.de

„Mit dieser Zertifizierung möchten wir unsere familienorientierte Unternehmenskultur weiterentwickeln. Unser Ziel ist es, sowohl für bestehende als auch für potentielle, neue Mitarbeiter ein attraktiver Arbeitgeber zu sein“, so Heinz Sack, Geschäftsführer der tel-inform customer services GmbH.

Stefan Becker, Geschäftsführer der berufundfamilie gGmbH, ergänzt: „Arbeitgeber, die die familienbewusste Personalpolitik systematisch angehen, verzeichnen nicht nur betriebswirtschaftliche Vorteile – wie etwa geringere Fehlzeiten- und Krankheitsquoten sowie eine höhere Motivation und Produktivität ihrer Beschäftigten, sie wappnen sich auch für eine der fundamentalsten Herausforderungen: den demografischen Wandel. Neben der Vereinbarkeit von Beruf und Kinderbetreuung rücken Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege immer stärker in den Vordergrund.“



Am 17. Juni 2014 erhielt Brigitte Schweitzer (2.v.l.), Personalleiterin bei tel-inform, das begehrte Zertifikat aus den Händen von Caren Marks, Parlamentarische Staatssekretärin bei der Bundesfamilienministerin (ganz links) sowie Dr. Frank-Jürgen Weise (ganz rechts), Vorstandsvorsitzender der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Pressekontakt

Gaby Roosen

Tel. +49 (0)2821-7776-790

Fax +49 (0)2821-7776-794

gaby.roosen@tel-inform.de

Hintergrund

Die tel-inform customer services GmbH ist ein inhabergeführtes, mittelständisches Dienstleistungsunternehmen mit z. Zt. 290 Beschäftigten, das für einige marktführende Auftraggeber Servicedienstleistungen im Bereich der Kundenkommunikation erbringt. Das Dienstleistungsprogramm umfasst u.a. Maßnahmen im Bereich der Kundenbindung, der Kündigungrückgewinnung, der Auftragsbearbeitung und Logistiksteuerung.

Die 1998 von der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung gegründete berufundfamilie gGmbH gilt heute bundesweit als herausragender Kompetenzträger in Fragen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Sie ist der Ideen- und Impulsgeber in diesem Themenfeld und zentraler Akteur bei der Zertifizierung einer familienbewussten Personalpolitik. Das Bundesfamilienministerium fördert das audit berufundfamilie aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds. Zertifikate zum audit berufundfamilie wurden erstmals 1999 vergeben. Seit 2002 wird das audit auch Hochschulen als „audit familiengerechte hochschule“ angeboten. Aktuell sind in Deutschland insgesamt 1.039 Arbeitgeber nach dem audit berufundfamilie bzw. audit familiengerechte hochschule zertifiziert, darunter 535 Unternehmen, 370 Institutionen und 134 Hochschulen.

Pressekontakt

Gaby Roosen

Tel. +49 (0)2821-7776-790

Fax +49 (0)2821-7776-794

gaby.roosen@tel-inform.de